

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
Глава 1. ОЧЕРКИ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЙ	21
1. Барнаульский вагоноремонтный завод (ВРЗ)	21
2. Барнаульский завод транспортного машиностроения («Трансмаш»)	25
3. Алтайский тракторный завод (АТЗ).....	29
Глава 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА РАБОЧИМИ КАДРАМИ	37
1. Формирование заводских трудовых коллективов в условиях принудительного регулирования движения рабочей силы (1941–1945 гг.)	37
2. Привлечение и закрепление рабочих в период ослабления принуждения (вторая половина 1940-х – первая половина 1950-х гг.) ..	51
3. Кадровая проблема на предприятиях в условиях свободного движения рабочей силы (вторая половина 1950-х – 1980-е гг.).....	64
Глава 3. МОТИВАЦИЯ К ИНТЕНСИВНОМУ И КАЧЕСТВЕННОМУ ТРУДУ	
1. Эффективность трудовых стимулов в чрезвычайных условиях войны (1941–1945 гг.).....	103
2. Послевоенная система мотивации труда и ее кризис (вторая половина 1940-х – первая половина 1950-х гг.).....	121
3. Поиск новых способов повышения производительности и качества труда рабочих во второй половине 1950-х – 1980-х гг.....	142
Глава 4. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ РАБОЧИХ.....	197
1. Строгие наказания и состояние дисциплины на предприятиях в период войны (1941–1945 гг.).....	197
2. Борьба с нарушениями дисциплины в послевоенное десятилетие: от принуждения к мерам общественного воздействия.....	206

3. Трудовая дисциплина как фактор эффективности производства во второй половине 1950-х – 1980-х гг.	214
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	244
ПРИЛОЖЕНИЯ	257
СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	282